**Отчёт председателя первичной профсоюзной организации**

**МБДОУ «Детский сад №10 «Родничок»**

**Тыщенковой Д.А. о проделанной работе**

**с января 2023 по декабрь 2023 года.**

**1.Мероприятия по защите социально-экономических интересов и прав работников.**

На учете в нашей первичной профсоюзной организации состоит 10 человек, что составляет 40 %

Зачастую первичные профсоюзные организации, рядовые члены Профсоюза недостаточно информированы о том, чем занимается Профсоюз, какие вопросы решает, имеют неправильное представление о Профсоюзе как о «благотворительной» организации, которая «обязана» обеспечить новогодними подарками, путёвками, материальной помощью и т.д.

Что такое профсоюз!

Член Профсоюза пользуется правом на защиту интересов по вопросам: оплаты труда, гарантий выплаты льгот и компенсаций; обеспечения занятости, найма и увольнения; профессиональной подготовки, повышения квалификации и переподготовки; режима рабочего времени и времени отдыха; безопасности труда и охраны здоровья; социально-бытовым и другим вопросам.

**Являясь членом профсоюза, работник получает право:**

 [На бесплатную юридическую помощь п](http://fporen.ru/%D1%80%D0%B0%D0%B1%D0%BE%D1%82%D0%BD%D0%B8%D0%BA%D0%B0%D0%BC/%D0%BA%D0%B0%D0%BA-%D0%BF%D0%BE%D0%BB%D1%83%D1%87%D0%B8%D1%82%D1%8C-%D0%BF%D1%80%D0%B0%D0%B2%D0%BE%D0%B2%D1%83%D1%8E-%D0%B7%D0%B0%D1%89%D0%B8%D1%82%D1%83/)о вопросам трудового законодательства, представительство интересов в суде.

 На коллективное отстаивание индексации и роста заработной платы;  На улучшение условий труда на конкретном рабочем месте;

 На защиту членов профсоюза при расследовании несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваниях;

 На материальную помощь в случае возникновения тяжелых жизненных обстоятельств

 На получение путевки со скидкой в 20 процентов на санаторно-курортное лечение и отдых для себя и членов семьи по системе [«Профкурорт».](http://fporen.ru/%D1%80%D0%B0%D0%B1%D0%BE%D1%82%D0%BD%D0%B8%D0%BA%D0%B0%D0%BC/%D0%BF%D1%80%D0%BE%D1%84%D0%BA%D1%83%D1%80%D0%BE%D1%80%D1%82/)

 На скидки и спецпредложения от партнеров специальной дисконтной программы — [«ПрофДИСКОНТ»](http://fporen.ru/%D1%80%D0%B0%D0%B1%D0%BE%D1%82%D0%BD%D0%B8%D0%BA%D0%B0%D0%BC/%D0%BF%D1%80%D0%BE%D1%84%D0%B4%D0%B8%D1%81%D0%BA%D0%BE%D0%BD%D1%82/)

Основным инструментом социального партнерства между работодателем и Профсоюзной организацией является Коллективный договор, который регулирует вопросы условий труда, организации отдыха, предоставления льгот и гарантий работникам. В течение года с профкомом согласовывались и утверждались локальные акты, касающиеся социально-трудовых отношений работников МБДОУ «Детский сад №10 «Родничок»:

- работа в предпраздничные и праздничные дни; - вопросы проведения аттестации;

- согласование графика отпусков на 2023 год МБДОУ «Детский сад №10 «Родничок»;

-ходатайство о награждении Благодарностью Главы муниципального образования Кувандыкского городского округа Оренбургской области Коренной Дины Ишмурзовны, воспитателя МБДОУ «Детский сад №10 «Родничок», за высокий профессионализм и большой вклад в воспитание подрастающего поколения.

- ходатайство о награждении Почетной грамотой начальника управления образования администрации муниципального образования Кувандыкский городской округ Оренбургской области Филиновой Юлии Владимировны, воспитатель МБДОУ «Детский сад №10 «Родничок» за добросовестный труд и в связи с празднованием Дня воспитателя и всех дошкольных работников.

- ходатайство о награждении Грамотой начальника управления образования администрации муниципального образования Кувандыкский городской округ Филиновой Юлии Владимировны, воспитателя МБДОУ «Детский сад №10 «Родничок» за добросовестный труд и профессионализм в честь 50-летия со дня рождения.

- соглашение Коллективного договора от 28.09.2021г. №27700007/2126

 - учет микроповреждений (микротравм) работников;

 - комиссия по охране труда МБДОУ «Детский сад №10 «Родничок»;

- порядок проведения инструктажей по охране труда с работниками;

- об уполномоченном лице по охране труда профсоюзного комитета;

-разработка учета и применению правил и инструктажей по охране труда; - проведение обучения по охране труда;

-организация и проведение стажировки на рабочем месте; - программа внеочередного обучения по охране труда;

-программа стажировки для дворников;

-программа стажировки на рабочем месте для рабочего по комплексному обучению и ремонту зданий;

-программа вводного инструктажа;

-программа стажировки на рабочем месте машиниста по стирки и ремонту спецодежды;

-положение об установлении выплат стимулирующего характера работников МБДОУ «Детский сад №10 «Родничок» от 31.08.2023;

- инструктаж по охране труда всех сотрудников детского сада МБДОУ «Детский сад №10 «Родничок»;

-положение об организации и поведении стажировки на рабочем месте; -положение о проведение обучения по охране труда;

-положение о порядке организации и проведении инструктажей по охране труда;

- обучение по охране труда работников Организации:

 «Общие вопросы охраны труда и функционирования системы управления охраной труда»;

 «Безопасные методы и приемы выполнения работ при воздействии вредных и опасных производственных факторов, источников опасности, инфицированных в рамках специальной оценки условий труда и оценки профессиональных рисков».

Сегодня члены первичной профсоюзной организации МБДОУ «Детский сад №10 «Родничок» пользуются социальными льготами по карте «Профдисконт», имеют возможность организовать летний отдых детей в загородных оздоровительных лагерях и получить компенсацию в размере 1000 рублей за детский отдых, получить скидку до 20% на летный отдых по системе «Профкурорт». Каждый член профсоюза может получить бесплатную юридическую помощь при оформлении пенсии.

**2. Организационная работа**

Первичная профсоюзная организация является структурным звеном – организацией профсоюза работников народного образования и науки Российской Федерации. Профсоюзный комитет МБДОУ «Детский сад №10 «Родничок» входит в организационную структуру городского Комитета профсоюза, поэтому первичная организация действует не сама по себе, а является представителем коллектива и выражает его интересы.

Вся работа проводилась в соответствии с планом профсоюзного комитета МДОАУ №190 базировалась на основных принципах Положения о первичной профсоюзной организации.

Выборным и исполнительным органом профсоюзной организации является профком.

 Председатель профсоюзного комитета: Тыщенкова Д.А.

 Члены профсоюзного комитета:

 Заместитель ПК: Хасаева Р.Р.**,**

 Председатель культурно-массовой работы: Арданкина Н.А.

 Председатель по охране труда: Сайфулина Г.В.

 Председатель ревизионной комиссии: Коренная Д.И.

За отчетный период на заседаниях профкома обсуждались вопросы, охватывающие все направления профсоюзной деятельности: контроль за соблюдением коллективного договора, социально-экономические вопросы, информационная работа, охрана труда, культурно-массовая деятельность, оказание материальной помощи, выделение денежных средств на Новый год.

Всю свою работу профсоюзный комитет строит на принципах социального партнерства и сотрудничества с администрацией ДОУ, решая все вопросы путем конструктивного диалога в интересах работников.

Работа профсоюзной организации заключается в основном в представлении интересов трудящихся на всех видах совещаний, собраний, разработки и утверждении «Коллективного договора».

В течение года я как председатель первичной профсоюзной организации МБДОУ «Детский сад №10 «Родничок» участвовала в заседаниях комиссии по распределению стимулирующих выплат, премировании педагогов.

В течение 2023 г. профсоюзная организация:

1.Вела учёт и сохранность документов первичной профсоюзной организации в течение отчётного периода.

2.Решала уставные задачи профсоюза по представительству и защите социально-трудовых прав и профессиональных интересов членов профсоюза.

3.Участвовала в аттестации педагогических работников детского сада;

4. Составляла графики отпусков, осуществлялся контроль за соблюдением законодательства о труде и охране труда. 5.Организовывала приём в профсоюз работников дошкольного учреждения.

6.Согласование проекта распределения стимулирующего фонда – ежемесячно.

Члены профкома входят в состав всех комиссий.

Профсоюзный комитет профсоюзной организации детского сада провёл 16 заседания в2023 г. на которых рассматривались вопросы социально-трудовых отношений, культурно-массовой работы, подготовки к Всероссийским акциям Профсоюза, заключения соглашения по охране труда, вопросы выполнения пунктов коллективного договора.

Ежегодно 1 мая первичная организация принимает участие в Первомайской акция, присоединились к акции «Солидарность сильней заразы», Поздравление ко дню Пожилого человека, акция «День здоровья», акция «СвоихНеБросаем».

**3. Финансовая работа**

Финансовое обеспечение деятельности профсоюзной организации проводилось в соответствии со сметой, утвержденной профсоюзным комитетом, решениями профкома, с соблюдением норм законодательства и бухгалтерского учёта.

Для проведения культурно-массовых, мероприятий предусматривались средства в сметах доходов и расходов профсоюзного комитета. Распределение средств по статьям расходов утверждалось решением профсоюзного комитета.

Оказывалась материальная помощь членам профсоюза, Музафаровой Эльмире Рашидовне, в размере 2000 рублей. На приобретение подарков ко дню «Дошкольного работника», в размере 4500 рублей, международный день 8 Марта, в размере 2000 рублей, «Новый год», в размере 3000 рублей, юбиляру к 50 -летию Филиновой Юлие Владимировне, в размере 2000 рублей.

**IV. Предложения по улучшению работы профсоюзного комитета**

У профсоюзного комитета есть над чем работать. В перспективе – новые проекты по мотивации вступления в профсоюз, по организации культурно-массовой работы, по развитию информационной политики и

социального партнерства на всех уровнях.

Сегодня нам предстоит поработать над отмеченными проблемами, постараться еще активнее заявить о себе, о роли первичной организации в жизни коллектива. В последнее время в связи с различными изменениями в системе образования, а также в системе оплаты педагогического труда, больничных листов, требуется всё больше знаний трудового законодательства.

Главными направлениями в этой работе, остаются: защита прав и интересов работников учреждения, соблюдение законности, повышение ответственности за результаты своего личного труда и работы коллектива в целом.

Председатель первичной

профсоюзной организации Тыщенкова Д.А.